



Le développement durable
au cœur de nos stratégies

Certifications

Certifiés **ISO 14001** depuis 12 ans, nous sommes fiers de faire partie des 7000 entreprises françaises qui appliquent un système efficace de management environnemental.

Ainsi, la **sécurité**, la **fiabilité** et l'**environnement** sont pris en compte pour chacune de nos activités.

Au quotidien, cet engagement se traduit par des actions qui contribuent **aux objectifs de développement durable** et au bien-être de nos **collaborateurs**.





Recyclage

Valorisation de **92%** de nos déchets

- Nos filières de recyclage



9,58 tonnes
de cartons



6,75 tonnes
de bois



1530 Kg
de papier



121 Kg
de plastique

- Mais aussi...



Focus sur nos emballages

	Calage plastique	Calage papier	Couvercles	Cartons
Recyclé	100%	20%	100%	80%
Recyclable	100%	100%	100%	100%

Précisions supplémentaires :

Données cartons valables sur les sites Tinqueux et Bétheny.
Nous n'utilisons du calage que sur le site de Tinqueux.



Dématérialisation

75% de nos factures sont
dématérialisées

- 680 Kg de papier consommés en moins chaque année

Optimisation de nos transports

- **Nous regroupons les commandes pour une même adresse de livraison.** 1395 commandes regroupées sur les 6 premiers mois de l'année 2020
- Afin de réduire l'espace vide de nos cartons, **nous optimisons leur taille en fonction de leur contenu**



Suivi du CO₂ de nos transporteurs

Réduction des émissions
de gaz à effet de serre

**Cartons plus résistants
et produits mieux calés**





Développement d'un parc automobile propre

- 2 véhicules électriques sont mis à disposition de nos collaborateurs pour les trajets inter-sites
- Certification MASTERNAUT
Reconnaissance pour nos efforts en matière de réduction des émissions provenant de notre flotte de 67 véhicules



Sécurité et bien-être de nos collaborateurs

Le bien-être et la sécurité de nos collaborateurs sont au cœur des priorités du groupe CGR, c'est pourquoi nous recherchons les meilleures solutions à mettre en place pour améliorer le travail de nos équipes.



EN LOGISTIQUE

- Ouverture automatique des cartons
(suppression des gestes répétitifs et des risques de coupures)
- EPI
- Aménagement du lieu de travail et roulement entre les postes statiques et mobiles
- Postes réglables en hauteur
- Tapis anti-fatigue sur tous les postes
(réception et préparation)

DANS LES BUREAUX

- Mise en place d'outils collaboratifs pour faciliter la communication notamment en cette période de covid-19
- 2 jours de télétravail par semaine
- Bureaux réglables
- Fauteuils ergonomiques
- Doubles écrans
- Visioconférence





Formation et évolution

- **75%** de nos collaborateurs ont suivi une formation en externe en 2019
- Depuis début 2020, **1 collaborateur sur 10** a fait l'objet d'une évolution interne

Nos engagements

- Aménagement du temps de travail
- Pas de réunion après 16h
- Places en crèches pour nos collaborateurs

- Ateliers de sensibilisation au handicap
- Partenariat avec un ESAT rémois
(3 personnes ont été embauchées en CDI)
- Membre du Réseau des Référents Handicap depuis 8 ans



